

Seminario de Finanzas

*Reinventando su
Contribución al Negocio*





Programa

- ❖ **Formato:** Tipo modular, dos días.
- ❖ **Participantes:** Directores y Gerentes Generales, Directores y Ejecutivos de Finanzas, Directores y Ejecutivos de Administración, Ejecutivos de Contraloría, Ejecutivos de Tesorería, Ejecutivos de Planeación Financiera, así como, Profesionistas y Personal en Desarrollo.
- ❖ **Descripción:** Al finalizar el seminario, los participantes conocerán los Nuevos 7-Roles Críticos de Finanzas para crear y sostener el Valor en los Negocios, así como, desarrollar e implementar un Proyecto de Transformación en Finanzas.
- ❖ **Beneficios Particulares:**
 - Reforzar las Contribuciones con Valor Agregado y Minimizar/Eliminar Trabajo con Bajo Valor Agregado
 - Los Nuevos 7-Roles Críticos de Finanzas
 - El Cambio Radical de Presupuestos a Pronósticos Rotativos
- ❖ **Beneficios en Desarrollo de Competencias Dominantes:**
 - Soporte Estratégico y Liderazgo en la Toma de Decisiones
 - Patrocinador y Precursor del Cambio
- ❖ **Consultor:** Ing. José Antonio Venegas Q. (ver anexo)



Programa

❖ **La Disciplina en la Creación de Valor**

❖ **Introducción**

- Enfoques y Situación
- El Nuevo Ejecutivo de Finanzas
- Presiones Externas e Internas
- 2-Visiones para mejorar la Operación de Finanzas
- La Nueva Visión de Finanzas
- Los 7-Roles Críticos de Finanzas

❖ **El Ejecutivo de Finanzas como ...**

- Luchador por la Libertad
- Analista y Consejero
- Arquitecto de la Administración Adaptativa
- Guerrero contra el Desperdicio
- Maestro de Medición
- Regulador de Riesgos
- Campeón del Cambio

❖ **Proyecto de Transformación en Finanzas**



¿Usted agrega valor a su organización o simplemente la mide?

- ❖ Presionados por problemas en los negocios y sometidos a un duro ambiente regulatorio, las compañías hoy demandan más a sus Ejecutivos de Finanzas que simplemente el manejo de números.
- ❖ Las compañías esperan soporte estratégico y liderazgo que ayude a incrementar el desempeño de sus ejecutivos y realzar los resultados.
- ❖ La complejidad y detalle del trabajo de los Ejecutivos de Finanzas los tiene encadenados a Presupuestos y Sistemas para el Procesamiento de Transacciones que dejan poco tiempo para las actividades de valor agregado.



¿Usted agrega valor a su organización o simplemente lo mide?

- ❖ En el **Seminario de Finanzas: Reinventando su Contribución al Negocio** aprenderá como liberar a sus Ejecutivos de Finanzas de sus responsabilidades crujientes de números para que puedan conducir a los ejecutivos a través de la organización a elevar el desempeño.
- ❖ Este seminario útil y práctico esbozará los 7- Roles Críticos que los Ejecutivos de Finanzas deben adoptar para transformar las operaciones de Finanzas en sus compañías.



Ejecutivo de Finanzas: 7-Roles Críticos

Luchador por la Libertad	¿Cómo liberar a los ejecutivos de sistemas ridículos y erradicar trabajo que debilita el valor – tal como reportes irrelevantes y procesos de planeación demasiado detallados?
Analista y Consejero	¿Cómo integrar un equipo de Finanzas que demuestre un alto-nivel en habilidades analíticas, entendimiento completo del negocio y comunicar el conocimiento financiero a través de la organización?
Arquitecto de la Administración Adaptativa	¿Cómo proveer a ejecutivos con pronósticos dinámicos, indicadores clave de desempeño y análisis de tendencias para que puedan darse cuenta y responder rápidamente a las cambiantes realidades del negocio?
Guerrero contra el Desperdicio	¿Cómo recortar la burocracia, adoptar el pensamiento esbelto y erradicar iniciativas que no generan valor medible para el negocio?
Maestro de Medición	¿Cómo promover a los ejecutivos a reducir sus indicadores de desempeño a pocos esenciales que los ayuden a aprender, mejorar y soportar la Estrategia de Negocio?
Regulador de Riesgos	¿Cómo identificar y remover los puntos de presión que fomentan la toma excesiva de riesgos y soportan un enfoque más abierto y honesto para la incertidumbre inherente en la toma de decisiones clave del negocio?
Campeón del Cambio	¿Cómo aplicar habilidades de liderazgo y cambio – estableciendo una visión comprometida, esquemas de compra ganadores con accionistas y sostener el momento para transformar la operación de finanzas de un medidor y controlador a un socio de negocio valioso y confiable?



¿Usted agrega valor a su organización o simplemente la mide?

- ❖ ¿Es suficiente implementar Pronósticos Rotativos o un Balanced Scorecard dentro del sistema actual impulsado por Presupuestos?
- ❖ ¿Los Ejecutivos de Finanzas cuentan con el tiempo o la energía para enfocarse a mejorar sus sistemas de administración del desempeño? (abrumados con cambios regulatorios externos detallados, complejos y constantes)
- ❖ Desempeño de la Operación de Finanzas:
 - ¿Cómo aligerar la carga de trabajo y enfocarse en asuntos críticos?
 - ¿Cómo ayudar a los Ejecutivos de Negocio a responder más rápidamente?
 - ¿Cómo embonar constantemente recursos a las mejores oportunidades de inversión?
 - ¿Cómo manejar el riesgo a través de toda la organización?
 - ¿Cómo llegar a ser una Operación de Finanzas de Clase Mundial?



Ing. José Antonio Venegas Quintanilla *Curriculum Vitae*

Ingeniero Químico, UANL 1976
Master en Desarrollo Organizacional, UDEM 1981

Cuenta con la especialización de Alta Dirección en Administración en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) realizada en 1988.

Tiene más de 30 años de experiencia en Planeación Estratégica, Administración, Finanzas, Organización y Dirección de Negocios.

Ha colaborado como ejecutivo para las empresas HYLSA, Grupo VISA, Grupo PROTEXA, Grupo Corporativo HC y Grupo HB.

También ha colaborado como Consultor de Negocios para las siguientes compañías: Grupo Alfa, Grupo Vitro, Grupo IMSA, Grupo Chapa, Grupo Industrial Saltillo, Grupo Financiero PROURSA, Grupo HERMES, Grupo LAMOSA, Transportes Quintanilla, Grupo GUSI, Grupo QUIMMCO y el Gobierno del Estado de Nuevo León.

Cuenta con experiencia docente a nivel profesional y maestría en el ITESM y en la UDEM y ha colaborado como Instructor en módulos y seminarios de Planeación Estratégica (Modelo Delta), Organización (Innovación por Diseño), Transformación de Finanzas, Transformación de Recursos Humanos y Administración Estratégica de Costos en Consultoría de Negocios.

Actualmente es Consultor de Negocios en Estrategia de Negocio; Programas y Proyectos de Transformación; Estudios y Proyectos de Organización.