



Seminario de Recursos Humanos

Creando Valor al Negocio

Programa



- ❖ **Formato:** Tipo modular, dos días.
- ❖ **Participantes:** Directores y Gerentes Generales, Directores y Ejecutivos de Recursos Humanos, Directores y Ejecutivos de Administración, Ejecutivos de Planeación y Desarrollo Organizacional, Ejecutivos de Organización y Compensaciones, Ejecutivos de Relaciones Laborales, así como Profesionistas y Personal en Desarrollo
- ❖ **Descripción:** Al finalizar el seminario, los participantes conocerán los Nuevos Enfoques de Recursos Humanos para crear y sostener Valor en los Negocios, y como desarrollar e implementar un Proyecto de Transformación en RH.
- ❖ **Beneficios Particulares:**
 - Analizar las 10 Variables No-Financieras para incrementar el Valor del Negocio
 - Conocer a detalle la Nueva Proposición de Valor para Recursos Humanos
 - Construir una Estrategia de Recursos Humanos alienada con la Estrategia de Negocio
 - Presentar y Analizar las Mejores Prácticas de Recursos Humanos con Valor Agregado
 - Desarrollar y Construir el Mapa de Estrategia RH y Balanced Scorecard RH
- ❖ **Beneficios en Desarrollo de Competencias Dominantes:**
 - Diseñar y Entregar una Estrategia de RH basada en Cultura
 - Entrega de Prácticas RH
 - Capacidad para Manejar el Cambio
- ❖ **Consultor:** Ing. José Antonio Venegas Q. (ver anexo)

Programa: Primer Día



- ❖ Los Indicadores que interesan a los Analistas Financieros
- ❖ La Premisa de Valor en Recursos Humanos
- ❖ Realidades Externas del Negocio
- ❖ Grupos de Interés
 - Externos: Inversionistas y Clientes
 - Internos: Ejecutivos de Línea y Personal
- ❖ Prácticas de RH que Agregan Valor
 - Flujo de Gente y Desempeño
 - Flujo de Información y Trabajo
- ❖ Construir una Estrategia de Recursos Humanos

Programa: Segundo Día



- ❖ La Organización de Recursos Humanos
- ❖ Roles para los Profesionales de RH
- ❖ El Modelo de Competencias y Desarrollo para Profesionales RH
- ❖ El Mapa de Estrategia RH y el Balanced Scorecard RH
- ❖ Proyecto de Transformación RH

Ing. José Antonio Venegas Quintanilla

Curriculum Vitae



Ingeniero Químico, UANL 1976
Master en Desarrollo Organizacional, UDEM 1981

Cuenta con la especialización de Alta Dirección en Administración en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) realizada en 1988.

Tiene más de 29 años de experiencia en Planeación Estratégica, Administración, Finanzas, Recursos Humanos, Organización y Dirección de Negocios.

Ha colaborado como ejecutivo para las empresas HYLSA, Grupo VISA, Grupo PROTEXA, Grupo Corporativo HC y Grupo HB.

También ha colaborado como Consultor de Negocios para las siguientes compañías: Grupo Alfa, Grupo Vitro, Grupo IMSA, Grupo Chapa, Grupo Industrial Saltillo, Grupo Financiero PROURSA, Grupo HERMES, Grupo LAMOSA, Transportes Quintanilla, Grupo GUSI y el Gobierno del Estado de Nuevo León.

Cuenta con experiencia docente a nivel profesional y maestría y ha colaborado como Instructor en módulos y seminarios en Planeación Estratégica, Organización, Reingeniería, Administración de Negocios, Liderazgo, Productividad y Calidad Total; en instituciones tales como la Universidad de Monterrey y el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey.

Actualmente es Consultor de Negocios en Estrategia de Negocio; Estudios y Proyectos de Organización; Procesos y Programas de Transformación.